

Belang en tevredenheid

Mensen vinden sfeer en collegialiteit de belangrijkste tevredenheidsfactoren op het werk. Dit is ook de factor die zij het vaakst aantreffen. Bij uitdagingen en opleidingsmogelijkheden is de discrepantie tussen het belang en de presentie groter.

Factor	belangrijk	aanwezig
Sfeer en collegialiteit	97%	77%
Uitdaging	91%	63%
Ontwikkelings-/opleidingsmogelijkheden	87%	50%
Geld/salaris	86%	54%
Spraakmakende opdrachten/projecten	73%	54%
Secundaire arbeidsvoorwaarden	73%	48%
Flexibele werktijden/thuiswerken	71%	60%
Zekerheid van een langdurig dienstverband	69%	72%
Mobiliteit (dichter bij huis)	68%	52%
Promotiekansen	61%	26%
Maatschappelijke relevantie/bijdrage	59%	53%
Werkgever is een gerenommeerd bedrijf	34%	60%

Belang en tevredenheid: mannen versus vrouwen

Bij sommige tevredenheidsfactoren bestaat een opvallend verschil tussen mannen en vrouwen. De laatste zijn structureel minder tevreden over salaris, promotiekansen en de kans op een vast contract. In dat laatste geval hechten vrouwen daaraan juist significant meer dan mannen.

	belangrijk		aanwezig	
	man	vrouw	man	vrouw
Geld/salaris	87%	82%	56%	45%
Promotiekansen	61%	65%	27%	22%
Zekerheid van een langdurig dienstverband	67%	75%	74%	65%

Ervaren werkdruk

leeftijd	(zeer) hoog	in balans	geen/laag
20-29	37%	51%	11%
30-39	43%	49%	8%
40-49	45%	47%	8%
50-59	52%	42%	6%
60+	44%	48%	8%
totaal	44%	48%	8%

Iets meer mensen ervaren dat de werkdruk in balans is dan (veel) te hoog. De groep tussen de 50 en 59 jaar ervaart de meeste stress.